

VIII POVREDE RADNIH OBAVEZA I POSTUPAK ZA UTVRĐIVANJE POVREDA RADNIH OBAVEZA

1. Odgovornost zaposlenih

1.1. Odgovornost za povrede radnih obaveza

Član 81.

Zaposleni se obavezuje da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 82.

Zaposleni je dužan da izvršava poslove koji su mu povjereni, a u slučaju potrebe je dužan da vrši i one srodne poslove koji ne spadaju u njegovu redovnu dužnost, naročito kada se hitno poveća obim poslovanja i kada to zahtijevaju Direktor i neposredni rukovodilac.

Član 83.

Zaposleni ne smije pristupiti vršenju poslova, odnosno radnih zadataka čime bi vršio krivično djelo, a bez obzira ko bi od zaposlenih to od njega zahtijevao. U slučaju da zaposleni to učini i time počinu krivično djelo, ne oslobadja ga odgovornosti zato što je postupio po zahtjevu drugog zaposlenog.

Član 84.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržavaju obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Ukoliko zaposleni svojom krivicom, sa umišljajem ili iz nehata, činjenjem ili nečinjenjem ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka donijetih kod Poslodavca, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao.

Krivična odgovornost, odnosno odgovornost za privredni prestup ili prekršaj i odgovornost za štetu prema trećim licima, ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršavanje radnih obaveza, ako ta radnja predstavlja povredu radne obaveze u smislu odredaba ovog Kolektivnog ugovora.

Član 85.

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza koje su u vrijeme izvršenja bile utvrđene Zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.